

A C C O R D G R O U P

BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Ein Mitglied von

ALTOPARTNERS

EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE

Die **Accord Group** ist ein langjährig etabliertes und internationales Executive Search Netzwerk, das in Deutschland seit 1996 mit **Becker Management Consulting GmbH** operiert.

Im Jahre 2006 hat sich die **Accord Group** mit den beiden Executive Search Partnern: **LeadersTrust International** und **Oxygen** zu einer neuen globalen Allianz unter dem Namen **AltoPartners** zusammengeschlossen.

> www.altopartners.com

ALTOPARTNERS
EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE

AltoPartners agiert als Netzwerk, welches auf internationaler Ebene Klienten unterstützt und grenzüberschreitenden Executive Search Service bietet.

A C C O R D G R O U P
BECKER MANAGEMENT CONSULTING

AltoPartners operiert global in Europa, Asien/Pazifik sowie Nord- und Südamerika. Mit 33 Büros in 26 Ländern verfügt die Gruppe über mehr als 63 erfahrene Partner und weitere 125 Berater.

AltoPartners steht für:

- ◆ Professionalität und Kundenservice auf international höchstem Niveau
- ◆ Persönliche Leitung eines jeden Searchauftrages durch einen Partner der AltoPartners
- ◆ Konzentration auf Positionen der oberen und mittleren Führungsebene

Branchenteams sind global organisiert und werden von jeweils einem erfahrenen Berater geleitet.

Branchenschwerpunkte

- ◆ Herstellende Industrie, Energieversorgung
- ◆ Konsumgüter, Einzelhandel & Luxusgüter
- ◆ Professional & Business Services
- ◆ Technologie, Telekommunikation & Medien
- ◆ Bank-, Finanz- & Versicherungswesen

Internationale Büros



Westeuropa: Berlin, Frankfurt, Gent, Hellerup, London, Madrid, Mailand, **München**, Paris, Rom, Zeist

Mittlerer Osten: Dubai

Osteuropa: Bratislava, Bukarest, Budapest, Moskau, Prag, Warschau

Nord-, Mittel- und Südamerika: Atlanta, Buenos Aires, Mexiko, Sao Paulo

Asien Pazifik: Auckland, Bangalore, Chongging, Delhi, Hongkong, Manila, Melbourne, Mumbai, Peking, Shanghai, Singapur

Becker Management Consulting GmbH

- ◆ Systematische Suche und professionelle Auswahl von
 - ◆ Geschäftsführern und Vorständen
 - ◆ Positionen der zweiten Führungsebene (alle Funktionsbereiche)
 - ◆ Spezialisten
- ◆ Management Audits
- ◆ Seit Gründung 1995 Besetzung von über 500 Positionen
- ◆ 90 % Abwicklung über Direktsuche, 10 % über anzeigengestützten Suche
- ◆ 80 % der Suchaufträge kommen aus dem Kundenbestand

Unsere **Beratungsschwerpunkte** liegen in folgenden Branchen:

- ◆ **Herstellende Industrie: Automobilzulieferindustrie, Maschinenbau, Medizintechnik, Pharmaindustrie**
- ◆ Konsumgüter, Einzelhandel & Luxusgüter
- ◆ Professional & Business Services
- ◆ Technologie, Telekommunikation & Medien
- ◆ Bank-, Finanz- & Versicherungswesen

Unser Leistungsangebot umfaßt:

- ◆ Personalberatung, d.h. betriebswirtschaftlich kompetente Beratung von nationalen und internationalen Unternehmen bei der Besetzung von Führungspositionen
- ◆ Management Audits auf der Basis eignungsdiagnostischer Tests
- ◆ Becker Management Consulting (BMC) arbeitet ausschließlich auf Basis jeweils fest vereinbarter Beraterverträge mit exklusivem Mandat
- ◆ Die Honorare sind im voraus fest vereinbart

Die Methodik:

- I. Direktsuche von Führungskräften und Spezialisten – Executive Search
- II. Anzeigengestützte Suche von Führungskräften und Spezialisten

Direktsuche – Executive Search

Vorgehensweise

Analyse

Erstellung der Positionsbeschreibung und des Kandidatenprofils
Vorbereitung eines detaillierten Projektdokumentes
Einweisung des Projektteams

Suche

Aufbau von Strategie und Planung des Searches, Erstellung der Zielfirmenliste
Identifikation der Zielgruppe
Telefoninterviews
Fortlaufende Berichterstattung an den Klienten

Bewertung

Interviews potentieller Kandidaten
Vorbereitung einer Auswahlliste und der 'Vertraulichen Berichte' von Kandidaten

Präsentation

Vorbereitung der Vorstellung von Kandidaten beim Klienten
Gründliche Referenzeinholung
Unterstützung bei der Vertragsgestaltung
Betreuung des Klienten nach Einstellung des Kandidaten

A C C O R D G R O U P
BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Ausbildung

**Akademische und berufliche
Qualifikationen**



Beurteilung

**Ausstrahlung und Eindruck
Wissen und Know-how
Kompetenz
Übereinstimmung mit Anforderungsprofil
Entwicklungspotential**



VERTRAULICHER BERICHT VON KANDIDATEN



Berufliche Entwicklung und Anstellung

**Bisherige Position
Beförderungen
Leistungen, Erfolge
Hierarchische Unter-/Überstellung
Motivationen für einen Stellenwechsel
Details über das Gehaltspaket**



Persönlicher Hintergrund

**Familienverhältnisse
Fremdsprachenkenntnisse
Persönliche Merkmale**

Anzeigengestützte Suche von Führungskräften und Spezialisten

Vorgehensweise

Analyse

Erstellung des fachlichen und persönlichen Anforderungsprofils
Media-Auswahl (regional/national/Internet)
Formulierung der Anzeige
Schaltung der Anzeige

Bewertung

Telefonservice für Bewerber zur Erstkontaktaufnahme
Analyse und Bewertung der Bewerbungsunterlagen
Interviews mit potentiellen Kandidaten
Fortlaufende Berichterstattung an den Klienten
Vorbereitung einer Auswahlliste und der 'Vertraulichen Berichte' von Kandidaten

Präsentation

Abstimmung der Auswahlliste mit dem Klienten
Vorbereitung der Präsentation von Kandidaten beim Klienten
Gründliche Referenzeinholung nach Absprache
Unterstützung bei der Vertragsgestaltung
Betreuung des Klienten nach Einstellung eines Kandidaten

Wir garantieren:

‘Der Klient ist immer die Firma und nicht der Kandidat’

Unsere Qualitätsmerkmale sind:



Vertraulichkeit

Objektivität

Kommunikation

Professionalität

Individueller Service

Zügige Abwicklung

A C C O R D G R O U P
BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Beraterprofil: Joachim H. Becker

Information zum beruflichen Werdegang

Joachim H. Becker ist Jahrgang 1956. Nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und später in den USA erlangte er den Abschluß eines „Masters of International Management“. Seinen beruflichen Einstieg fand er 1985 bei **American Express, International Inc., Travel Related Services**, London und Frankfurt, als Marketing Manager für den Firmenkundenbereich. 1988 wechselte er in die Personalberatung zu **PA Consulting Group**, Düsseldorf, und war dort zuständig für die Suche und Auswahl von Führungskräften und Spezialisten über Direktansprache und Anzeigen. Er übernahm die Verantwortung für den Aufbau der Berliner Geschäftsstelle im Jahre 1991. 1992 trat er in die Executive Search Gruppe **H. Neumann International GmbH**, Büro Berlin, als Geschäftsführender Gesellschafter ein. Im Jahre 1995 gründete er die **Becker Management Consulting GmbH** mit Büros in Berlin und München und wurde Mitglied der **Accord Group**.

Besondere Erfahrungen

Joachim H. Becker kann auf über 20 Jahre berufliche Erfahrung als Personalberater zurückblicken. Er besetzte zahlreiche Senior Management Positionen für nationale und internationale Unternehmen verschiedenster Industriesektoren und Branchen. Seine besonderen Erfahrungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Maschinenbau und Automobilzulieferindustrie, Bau- und Immobilienwesen, Pharmazie & Medizintechnik, Konsumgüter & Einzelhandel sowie Professional Services.

A C C O R D G R O U P

BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Beraterprofil: Dr. Helmut Jacobs

Information zum beruflichen Werdegang

Dr. Helmut Jacobs ist Jahrgang 1946. Nach dem Studium der Rechtswissenschaften, das mit dem zweiten juristischen Staatsexamen abgeschlossen wurde, und der Betriebswirtschaftslehre promovierte er zum Dr. jur. Er fand seinen beruflichen Einstieg 1976 in der Versicherungsindustrie, in der er insgesamt 20 Jahre in unterschiedlichen Managementfunktionen tätig war. Seine Stationen waren **Victoria, Winterthur, Gerling-Konzern und HDI**, wobei er zuletzt Mitglied des Vorstandes eines Tochterunternehmens war. **Seit 1995 ist er als Personalberater tätig.** Im Januar **1999** gründete er die **Dr. Jacobs Personalberatung mit Standort Frankfurt**, deren Inhaber er bis heute ist. Im **Juli 2008** wurde er **Mitglied der Accord Group**, die ihrerseits Teil des unter dem Namen AltoPartners tätigen internationalen Verbundes von Personalberatungsgesellschaften ist.

Besondere Erfahrungen

Dr. Helmut Jacobs kann auf annähernd 15 Jahre Berufserfahrung als Personalberater zurückblicken. Er arbeitet hauptsächlich im Bereich Financial Services und dort in der Versicherungsindustrie. Hier hat er zahlreiche Senior Management Positionen, auch im europäischen Ausland, besetzt. Seine Suchen erstreckten sich auf die erste und zweite Führungsebene sowie auf Spezialisten. Daneben war er mit Projekten in anderen Industrien in den Bereichen Personal, Vertrieb/Marketing und im kaufmännischen Bereich befasst.

A C C O R D G R O U P

BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Büros in Deutschland

BERLIN

BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Hohenzollerndamm 187, 10713 Berlin

Tel: 0049-30-885618-0

Fax: 0049-30-885618-60

berlin@accord.de

www.accord.de

Geschäftsführender Gesellschafter:

Joachim H. Becker

MÜNCHEN

BECKER MANAGEMENT CONSULTING

Hochstraße 45, 81541 München

Tel: 0049-89-44900307

Fax: 0049-89-44900306

munich@accord.de

www.accord.de

Partner:

Joachim H. Becker

FRANKFURT

DR. JACOBS PERSONALBERATUNG

Lessingstr. 8

60325 Frankfurt/Main

Tel: 0049-69-970914-0

Fax: 0049-69-970914-99

frankfurt@accord.de, www.accord.de

Geschäftsführer:

Dr. Helmut Jacobs

A C C O R D G R O U P

BECKER MANAGEMENT CONSULTING