

**A C C O R D   G R O U P**  

---

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

Ein Mitglied von

**ALTOPARTNERS**  

---

EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE

Die **Accord Group** ist ein langjährig etabliertes und internationales Executive Search Netzwerk, das in Deutschland seit 1996 mit **Becker Management Consulting GmbH** operiert.

Im Jahre 2006 hat sich die **Accord Group** mit den beiden Executive Search Partnern: **LeadersTrust International** und **Oxygen** zu einer neuen globalen Allianz unter dem Namen **AltoPartners** zusammengeschlossen.

> [www.altopartners.com](http://www.altopartners.com)

**ALTOPARTNERS**  
EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE

**AltoPartners** agiert als Netzwerk, welches auf internationaler Ebene Klienten unterstützt und grenzüberschreitenden Executive Search Service bietet.

**A C C O R D   G R O U P**  
**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

**AltoPartners** operiert global in Europa, Asien/Pazifik sowie Nord- und Südamerika. Mit 33 Büros in 26 Ländern verfügt die Gruppe über mehr als 63 erfahrene Partner und weitere 125 Berater.

**AltoPartners steht für:**

- ◆ Professionalität und Kundenservice auf international höchstem Niveau
- ◆ Persönliche Leitung eines jeden Searchauftrages durch einen Partner der AltoPartners
- ◆ Konzentration auf Positionen der oberen und mittleren Führungsebene

**Branchenteams sind global organisiert** und werden von jeweils einem erfahrenen Berater geleitet.

## **Branchenschwerpunkte**

- ◆ Herstellende Industrie, Energieversorgung
- ◆ Konsumgüter, Einzelhandel & Luxusgüter
- ◆ Professional & Business Services
- ◆ Technologie, Telekommunikation & Medien
- ◆ Bank-, Finanz- & Versicherungswesen

# Internationale Büros



**Westeuropa:** Berlin, Frankfurt, Gent, Hellerup, London, Madrid, Mailand, **München**, Paris, Rom, Zeist

**Mittlerer Osten:** Dubai

**Osteuropa:** Bratislava, Bukarest, Budapest, Moskau, Prag, Warschau

**Nord-, Mittel- und Südamerika:** Atlanta, Buenos Aires, Mexiko, Sao Paulo

**Asien Pazifik:** Auckland, Bangalore, Chongging, Delhi, Hongkong, Manila, Melbourne, Mumbai, Peking, Shanghai, Singapur

# Becker Management Consulting GmbH

- ◆ Systematische Suche und professionelle Auswahl von
  - ◆ Geschäftsführern und Vorständen
  - ◆ Positionen der zweiten Führungsebene (alle Funktionsbereiche)
  - ◆ Spezialisten
- ◆ Management Audits
- ◆ Seit Gründung 1995 Besetzung von über 500 Positionen
- ◆ 90 % Abwicklung über Direktsuche, 10 % über anzeigengestützten Suche
- ◆ 80 % der Suchaufträge kommen aus dem Kundenbestand

Unsere **Beratungsschwerpunkte** liegen in folgenden Branchen:

- ◆ **Herstellende Industrie: Automobilzulieferindustrie, Maschinenbau, Medizintechnik, Pharmaindustrie**
- ◆ Konsumgüter, Einzelhandel & Luxusgüter
- ◆ Professional & Business Services
- ◆ Technologie, Telekommunikation & Medien
- ◆ Bank-, Finanz- & Versicherungswesen

## Unser Leistungsangebot umfaßt:

- ◆ Personalberatung, d.h. betriebswirtschaftlich kompetente Beratung von nationalen und internationalen Unternehmen bei der Besetzung von Führungspositionen
- ◆ Management Audits auf der Basis eignungsdiagnostischer Tests
- ◆ Becker Management Consulting (BMC) arbeitet ausschließlich auf Basis jeweils fest vereinbarter Beraterverträge mit exklusivem Mandat
- ◆ Die Honorare sind im voraus fest vereinbart

### Die Methodik:

- I. Direktsuche von Führungskräften und Spezialisten – Executive Search
- II. Anzeigengestützte Suche von Führungskräften und Spezialisten

# Direktsuche – Executive Search

Vorgehensweise

## Analyse

Erstellung der Positionsbeschreibung und des Kandidatenprofils  
Vorbereitung eines detaillierten Projektdokumentes  
Einweisung des Projektteams

## Suche

Aufbau von Strategie und Planung des Searches, Erstellung der Zielfirmenliste  
Identifikation der Zielgruppe  
Telefoninterviews  
Fortlaufende Berichterstattung an den Klienten

## Bewertung

Interviews potentieller Kandidaten  
Vorbereitung einer Auswahlliste und der 'Vertraulichen Berichte' von Kandidaten

## Präsentation

Vorbereitung der Vorstellung von Kandidaten beim Klienten  
Gründliche Referenzeinholung  
Unterstützung bei der Vertragsgestaltung  
Betreuung des Klienten nach Einstellung des Kandidaten

**A C C O R D   G R O U P**  
**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

## **Ausbildung**

**Akademische und berufliche  
Qualifikationen**



## **Beurteilung**

**Ausstrahlung und Eindruck  
Wissen und Know-how  
Kompetenz  
Übereinstimmung mit Anforderungsprofil  
Entwicklungspotential**



# **VERTRAULICHER BERICHT VON KANDIDATEN**



## **Berufliche Entwicklung und Anstellung**

**Bisherige Position  
Beförderungen  
Leistungen, Erfolge  
Hierarchische Unter-/Überstellung  
Motivationen für einen Stellenwechsel  
Details über das Gehaltspaket**



## **Persönlicher Hintergrund**

**Familienverhältnisse  
Fremdsprachenkenntnisse  
Persönliche Merkmale**

# Anzeigengestützte Suche von Führungskräften und Spezialisten

Vorgehensweise

## Analyse

Erstellung des fachlichen und persönlichen Anforderungsprofils  
Media-Auswahl (regional/national/Internet)  
Formulierung der Anzeige  
Schaltung der Anzeige

## Bewertung

Telefonservice für Bewerber zur Erstkontaktaufnahme  
Analyse und Bewertung der Bewerbungsunterlagen  
Interviews mit potentiellen Kandidaten  
Fortlaufende Berichterstattung an den Klienten  
Vorbereitung einer Auswahlliste und der 'Vertraulichen Berichte' von Kandidaten

## Präsentation

Abstimmung der Auswahlliste mit dem Klienten  
Vorbereitung der Präsentation von Kandidaten beim Klienten  
Gründliche Referenzeinholung nach Absprache  
Unterstützung bei der Vertragsgestaltung  
Betreuung des Klienten nach Einstellung eines Kandidaten

Wir garantieren:

**‘Der Klient ist immer die Firma und nicht der Kandidat’**

Unsere Qualitätsmerkmale sind:



**Vertraulichkeit**

**Objektivität**

**Kommunikation**

**Professionalität**

**Individueller Service**

**Zügige Abwicklung**

**A C C O R D   G R O U P**  
**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

# Beraterprofil: Joachim H. Becker

## Information zum beruflichen Werdegang

**Joachim H. Becker** ist Jahrgang 1956. Nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und später in den USA erlangte er den Abschluß eines „Masters of International Management“. Seinen beruflichen Einstieg fand er 1985 bei **American Express, International Inc., Travel Related Services**, London und Frankfurt, als Marketing Manager für den Firmenkundenbereich. 1988 wechselte er in die Personalberatung zu **PA Consulting Group**, Düsseldorf, und war dort zuständig für die Suche und Auswahl von Führungskräften und Spezialisten über Direktansprache und Anzeigen. Er übernahm die Verantwortung für den Aufbau der Berliner Geschäftsstelle im Jahre 1991. 1992 trat er in die Executive Search Gruppe **H. Neumann International GmbH**, Büro Berlin, als Geschäftsführender Gesellschafter ein. Im Jahre 1995 gründete er die **Becker Management Consulting GmbH** mit Büros in Berlin und München und wurde Mitglied der **Accord Group**.

## Besondere Erfahrungen

**Joachim H. Becker** kann auf über 20 Jahre berufliche Erfahrung als Personalberater zurückblicken. Er besetzte zahlreiche Senior Management Positionen für nationale und internationale Unternehmen verschiedenster Industriesektoren und Branchen. Seine besonderen Erfahrungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Maschinenbau und Automobilzulieferindustrie, Bau- und Immobilienwesen, Pharmazie & Medizintechnik, Konsumgüter & Einzelhandel sowie Professional Services.

**A C C O R D   G R O U P**  

---

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

# Beraterprofil: Karlheinz Leidl

## Information zum beruflichen Werdegang

**Karlheinz Leidl** ist Jahrgang 1956. Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Abschluß Diplom-Kaufmann ist er in den Vertrieb eines internationalen Computerherstellers eingestiegen. 1984 wechselte er als Personalberater zur **PA Consulting Group**, einer international tätigen Management- und Personalberatung. 1992 übernahm er die Geschäftsführungsverantwortung eines Dienstleistungsunternehmens und wechselte 1994 als Niederlassungsleiter München zu der **Executive Search Gruppe H. Neumann International**. Dort lag sein Schwerpunkt in der Beratung nationaler und internationaler Unternehmen bei der Besetzung von Führungs- und Top-Spezialistenfunktionen. Im Januar **1997** trat er als Partner in die **Accord Group Becker Management Consulting in München** ein.

## Besondere Erfahrungen

Seine 26jährige Berufserfahrung als Berater sammelte **Karlheinz Leidl** vor allem im Executive Search für die herstellende und verarbeitende Industrie, die Telekommunikation und im Bereich der Informationstechnologie. Er war mit Projekten zur Suche für die erste und zweite Führungsebene betraut. Er erwarb weitreichende Erfahrungen mit nationalen und internationalen Unternehmen, die er im Aufbau von Tochtergesellschaften und Büros in West- und Osteuropa sowie in ganz Asien unterstützte. Außerdem kann er auf Erfahrungen im Immobiliensektor, im Automobilbereich und in der Baubranche zurückgreifen.

**A C C O R D   G R O U P**  

---

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

# Beraterprofil: Dr. Helmut Jacobs

## Information zum beruflichen Werdegang

**Dr. Helmut Jacobs** ist Jahrgang 1946. Nach dem Studium der Rechtswissenschaften, das mit dem zweiten juristischen Staatsexamen abgeschlossen wurde, und der Betriebswirtschaftslehre promovierte er zum Dr. jur. Er fand seinen beruflichen Einstieg 1976 in der Versicherungsindustrie, in der er insgesamt 20 Jahre in unterschiedlichen Managementfunktionen tätig war. Seine Stationen waren **Victoria, Winterthur, Gerling-Konzern und HDI**, wobei er zuletzt Mitglied des Vorstandes eines Tochterunternehmens war. **Seit 1995 ist er als Personalberater tätig.** Im Januar **1999** gründete er die **Dr. Jacobs Personalberatung mit Standort Frankfurt**, deren Inhaber er bis heute ist. Im **Juli 2008** wurde er **Mitglied der Accord Group**, die ihrerseits Teil des unter dem Namen AltoPartners tätigen internationalen Verbundes von Personalberatungsgesellschaften ist.

## Besondere Erfahrungen

**Dr. Helmut Jacobs** kann auf annähernd 15 Jahre Berufserfahrung als Personalberater zurückblicken. Er arbeitet hauptsächlich im Bereich Financial Services und dort in der Versicherungsindustrie. Hier hat er zahlreiche Senior Management Positionen, auch im europäischen Ausland, besetzt. Seine Suchen erstreckten sich auf die erste und zweite Führungsebene sowie auf Spezialisten. Daneben war er mit Projekten in anderen Industrien in den Bereichen Personal, Vertrieb/Marketing und im kaufmännischen Bereich befasst.

**A C C O R D   G R O U P**  

---

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

# Büros in Deutschland

## **BERLIN**

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

Kurfürstendamm 167/168, 10707 Berlin

**Tel:** 0049-30-885618-0

**Fax:** 0049-30-885618-60

berlin@accord.de

www.accord.de

Geschäftsführender Gesellschafter:

**Joachim H. Becker**

## **MÜNCHEN**

**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**

Hochstraße 45, 81541 München

**Tel:** 0049-89-44900307

**Fax:** 0049-89-44900306

munich@accord.de

www.accord.de

Partner:

**Karlheinz Leidl**

## **FRANKFURT**

**DR. JACOBS PERSONALBERATUNG**

Lessingstr. 8

60325 Frankfurt/Main

**Tel:** 0049-69-970914-0

**Fax:** 0049-69-970914-99

frankfurt@accord.de, www.accord.de

Geschäftsführer:

**Dr. Helmut Jacobs**

**A C C O R D   G R O U P**  
**BECKER MANAGEMENT CONSULTING**